1. Chủ tịch không bao giờ tuân theo các luật lệ của ông ta

Những thành viên tốt nhất của ủy ban là những người mà tuân theo thời gian giới hạn và chỉ nói khi họ có việc quan trọng để thêm vào

1. Hội đồng có khả năng bao phủ 15 chủ đề trong chương trình làm việc

Chương trình làm việc đã gửi ra 3 tuần trước nên mọi người có thể chuẩn bị cho buổi họp

1. Ngay sau khi buổi họp kết thúc, người quản lý đưa ra 1 vấn đề gây tranh cãi

Không một ai đưa ra việc từ chức của giám đốc

1. Thành viên ủy ban đã kết luận cuộc họp sớm để mà họ có thể chốt được ngân sách của họ thành công

Sau cuộc thảo luận dài, hội đồng đã kết luận rằng dự án này sẽ được hủy bỏ

1. 5 trong 6 thành viên cảm thấy rằng họ nên tiến hành kế hoạch này

Quản lý đã phải chờ đợi để quyết định triển khai từ chủ của cô ấy trước khi gửi bản báo cáo

1. Nhân viên phân tích và đánh giá mục tiêu mục tiêu thường niên của họ

Giám đốc đã phải báo cáo cho hội đồng rằng phòng ban của anh ấy đã không đạt được mục tiêu tăng trưởng 35%

1. Sau cuộc thảo luận dài, người chủ tích đã được đánh giá lại theo điều khoản nhiệm kỳ

Bản báo cáo quá dài khiến cho các thành viên phải mang nó về nhà và đọc nó vào cuối tuần

1. Nếu không có vấn đề gì cần thảo luận, chúng ta sẽ kết thúc buổi họp

Đây không phải là nơi mang lên những vấn đề cá nhân

1. Nhóm cố gắng họp mặt định kỳ

Theo các định kỳ mới, các thành viên mới được đề cử vào ủy ban

1. Từ khi vấn đề còn lại không cần ưu tiên, nhóm sẽ quyết định di chuyển chúng sang chương trình vào tuần tới

Quản lý đã không hiệu quản vì cô ấy đã không cho phép các ưu tiên

1. ủy ban điều hành đã hỏi mỗi nhóm thuyết trình 1 bản báo cáo thể hiện sự phát triển của họ trong năm nay

tiến trình đang được thực hiện báo cáo thường niên, chúng ta mong rằng nhìn thấy 1 sản phẩm được hoàn thành trong tuần sau

1. với trưởng nhóm, các thành viên trong nhóm đã lãnh phí thời gian cố gắng tổ chức chỉnh họ

Buổi họp đã lãng phí thời gian, nhưng các thành viên đã huy vọng đạt được nhiều hơn họ mong đợi